

## **Vrijwilligersbeleid Stichting Gemeenschapswerk De Rietstek (SGR)**

Bij besluit van het bestuur van de Stichting Gemeenschapswerk De Rietstek is op 3 maart 2021 dit vrijwilligersbeleid vastgesteld.

### ***Definitie van het vrijwilligerswerk***

Vrijwilligerswerk is werk dat u onbetaald en onverplicht doet, voor anderen of voor de samenleving.

### ***Vrijwilliger***

Een vrijwilliger is iemand die uit vrije wil werkzaamheden verricht voor de Stichting Gemeenschapswerk de Rietstek. In het algemeen zijn deze werkzaamheden onbetaald of staat er een kleine vergoeding tegenover.

### ***Geen vrijwilliger***

In de volgende gevallen ben je geen vrijwilliger:

- Je doet de werkzaamheden voor je beroep.
- De vergoeding die je voor het werk krijgt, is geen vrijwilligersvergoeding. Dat wil zeggen dat de vergoeding in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van het werk.

### ***Indeling vrijwilliger***

De Stichting onderscheidt 4 soorten vrijwilligers. De incidentele vrijwilliger en de structurele vrijwilliger.

1. Structureel (Voor cruciale posities (bedrijfsvoering- coördinator-dagdagelijkse regelingen)
2. Structureel (Actief binnen een werkgroep of als regelmatige vrijwilliger zoals b.v. dagbesteding-fietsmaatjes-hobby-techniek-Achter de Sleutel
3. Incidenteel actief in een werkgroep (b.v. bij organisatie Kioskbrunch)
4. Incidentele vrijwilligers in de uitvoering van een incidentele activiteit ( b.v. de handjes bij het opzetten en opruimen van de brunch)

#### ***1. Structurele vrijwilliger SGR:***

- Is een vrijwilliger waarmee een schriftelijke vrijwilligers overeenkomst is afgesloten.
- Is een vrijwilliger die met regelmaat in een bepaalde frequentie wordt ingezet.
- Is een vrijwilliger waarvan in principe verwacht wordt dat deze na een oproep inzetbaar is.
- Is een vrijwilliger die in het bezit is van een diploma van de vereiste opleidingen zoals bijvoorbeeld; BHV, Sociale Hygiëne en Instructie Verantwoord Alcohol gebruik.
- ✓ Is een vrijwilliger die een vrijwilligersvergoeding ontvangt.
- ✓ Vrijwilligerswerk is voor deze vrijwilliger niet geheel vrijblijvend
- ✓ VOG vereist indien gewerkt wordt met minderjarigen en kwetsbare ouderen en/of jongeren

## **2. Structurele vrijwilliger SGR:**

- Is een vrijwilliger waarmee een schriftelijke vrijwilligers overeenkomst is afgesloten.
- Is een vrijwilliger die met regelmaat in een bepaalde frequentie wordt ingezet.
- Is een vrijwilliger waarvan in principe verwacht wordt dat deze na een oproep inzetbaar is.
- Is een vrijwilliger die in het bezit is van een diploma van de vereiste opleidingen zoals bijvoorbeeld; BHV, Sociale Hygiëne en Instructie Verantwoord Alcohol gebruik.
- Vrijwilligerswerk is voor deze vrijwilliger niet geheel vrijblijvend
- VOG vereist indien gewerkt wordt met minderjarigen en kwetsbare ouderen en/of jongeren

## **3 en 4. Incidentele vrijwilliger SGR:**

- Is een vrijwilliger die af en toe inzetbaar is.
- Is een vrijwilliger die gevraagde inzet af kan wijzen.
- Is een vrijwilliger waarmee geen vrijwilligers overeenkomst bestaat
- Geen VOG vereist.

## **Vrijwilligersovereenkomst**

Met de vrijwilligers van de categorie 1 en 2 wordt een vrijwilligersovereenkomst afgesloten.

## **De verklaring omtrent gedrag (VOG):**

Vanaf 1 maart 2021 geldt voor de nieuw aan te stellen vrijwilligers (structurele vrijwilligers 1 en 2) die te maken hebben of werken met kwetsbare ouderen of minderjarigen de verplichting om een VOG te overleggen.

De VOG wordt "aangevraagd" door de Stichting en is kosteloos voor de vrijwilliger.

Geen verplichte invoering van VOG voor bestaande vrijwilligers met terugwerkende kracht.

Voor een bestaande vrijwilliger kan, bij noodzaak en/of in afstemming met de vrijwilliger alsnog een VOG wordt aangevraagd of vereist.

## **Welke vrijwilligersvergoeding kan van toepassing zijn<sup>1</sup>**

De Bestuursleden van de Stichting zijn ook vrijwilliger. De bestuursleden ontvangen geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en een niet bovenmatig vacatiegeld .

De eventuele vergoeding voor de Vrijwilliger is in lijn met de fiscale mogelijkheden, waarbij

- Voor de structurele vrijwilliger (1) De hoogte van de vergoeding wordt opgenomen in de vrijwilligersovereenkomst.
- In geval van nood situaties (b.v. het invallen voor een coördinator) een besluit wordt genomen door het dagelijks bestuur van de Stichting.

Fiscale mogelijkheden<sup>ii</sup>;

- U bent 21 jaar of ouder. En u hebt afgesproken dat u voor uw inzet per uur een vergoeding ontvangt.  
U krijgt in 2020 of 2021 een vergoeding van maximaal € 5,00 per uur, met een maximum van € 180 (2020: € 170) per maand en € 1.800 (2020: € 1.700) per jaar. Deze maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoeding voor uw inzet.
- U bent jonger dan 21 jaar. En u hebt afgesproken dat u voor uw inzet per uur een vergoeding ontvangt.  
U krijgt in 2020 of 2021 een vergoeding van maximaal € 2,75 per uur, met een maximum van

€ 180 (2020: € 170) per maand en € 1.800 (2020: € 1.700) per jaar. Deze maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoeding voor uw inzet.

- U ontvangt een vergoeding die zo laag is dat deze niet in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van het werk.

U hebt niet afgesproken dat u voor uw inzet per uur een vergoeding ontvangt. Dan mag de vergoeding in 2021 maximaal € 180 (2020: € 170) per maand en € 1.800 (2020: € 1.700) per jaar zijn. Deze maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoeding voor uw inzet.

Als u alleen deze vrijwilligersvergoedingen krijgt, dan zijn deze onbelast. De organisatie waarvoor u vrijwilligerswerk doet, hoeft deze vergoedingen niet aan de belastingdienst door te geven.

Krijgt u een hogere vergoeding? Dan is deze alleen onbelast als de vergoeding kostendekkend is. Dat wil zeggen dat u met deze vergoeding de kosten die u maakt kunt betalen.

#### **Attenties:**

- Het bestuur verzorgt jaarlijks kleine attentie(s) voor alle vrijwilligers
- De coördinator of de betreffende werkgroep draagt zorg voor kleine attenties binnen werkgroepen en voor de incidentele vrijwilliger

#### **Persoonlijke aandacht**

De Stichting houdt één tot twee per jaar een bijeenkomst voor alle vrijwilligers. Hiermee worden betrokkenheid en motivatie gestimuleerd, de mogelijkheid geboden om kennis en ervaringen te delen, en wordt de mogelijkheid tot gesprek tussen vrijwilligers onderling gecreëerd.

In de nieuwsbrieven en op de website van Meer Riethoven wordt aandacht besteed aan de vrijwilligers en hun inzet.

Vrijwilligers worden op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen door middel van de website, nieuwsbrieven en gerichte e-mails.

#### **Opleiding:**

Een opleiding voor de vrijwilliger is;

- In bepaalde rollen vereist, bijvoorbeeld voor de gastheer of gastvrouw achter de tap
- In bepaalde rollen mogelijk wenselijk om de aantrekkelijkheid om vrijwilliger te zijn te vergroten (stel we krijgen AED in ons beheer als voorbeeld)

In de begroting van de Stichting wordt een jaarlijks opleidingsbudget opgenomen.

#### **Persoonsgegevens en privacy**

De Stichting zorgt voor een uniforme administratieve vastlegging van haar vrijwilligers met NAW gegevens, inzicht in de soort vrijwilliger, rol, VOG en (vereiste) opleiding.

De Stichting verwerkt persoonsgegevens van haar vrijwilligers. Het privacy beleid van de Stichting Gemeenschapswerk De Rietstek is hierop van toepassing. Dat beleid voldoet aan de AVG en is opvraagbaar bij het bestuur en in te zien op de website <https://www.meerriethoven.nl/>

**Overige relevante zaken.**

- **Moet er een urenadministratie bijgehouden worden?**

Nee, de Belastingdienst verlangt niet dat vrijwilligersorganisaties een urenadministratie bijhouden ter onderbouwing van de vrijwilligersvergoeding. Na het vaststellen van het maximum uurtarief is er even onduidelijkheid ontstaan over het wel of niet bijhouden van een urenadministratie. In antwoord op Kamervragen heeft de staatssecretaris van Financiën in maart 2008 aangegeven dat er geen urenadministratie nodig is om aan te tonen dat er sprake is van een vrijwilligersvergoeding.

Overschrijdt men de maximale normbedragen per uur, maand en jaar dan zal de organisatie wel een urenadministratie moeten bijhouden omdat zij loonbelasting verschuldigd zijn.

- **Wat als ik een bijstandsuitkering ontvang?**

Krijgt u een bijstandsuitkering en daarnaast een vergoeding voor vrijwilligerswerk? Dan verandert de hoogte van uw uitkering niet als de vrijwilligers vergoeding in 2021 niet hoger is dan € 180 (2020: € 170) per maand en € 1.800 (2020: € 1.700) per jaar.

- **Heeft de Stichting een verzekering voor haar vrijwilligers?**

Alle vrijwilligers zijn verzekerd middels een speciale aansprakelijkheidsverzekering afgesloten door de gemeente Bergeijk.

---

<sup>ii</sup> Website Belastingdienst 2021